

แบบฟอร์มการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยบริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อน จากสภาพแวดล้อม ภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการ วิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จักจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทางนอก นอกจากนี้ยังบอกได้ว่า องค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะ แวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้าน กำลังคน จุดแข็งด้าน การเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็ง ด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่ง องค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุด แข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์ จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)
ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ(Management)
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน(Man)
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน(Money)
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์(Machine)
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality)และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ Management			
-มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	-มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยากต่อการบริหารจัดการ	-มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	-ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง เกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง -ระเบียบกระทรวงมหาดไทยหนังสือชักซ้อม ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน(Man)			
-สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตามภาระงานที่เกิดขึ้นได้ -มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัดสะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข -ขอบเขตการทำงานมีงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่แตกต่างกันทำงานแทนกันไม่ได้ -ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	-บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอนกลับภูมิลำเนา
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน(Money)			

-งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	-งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	-องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนาทันต่อเวลา	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
-มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	-บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	-เทคโนโลยีที่มีความสามารถทำงานรวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	-เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม(Morality) และพฤติกรรม			
-องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทุกปี	-บุคลากรหลากหลายประเภท ตำแหน่งหลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรม จริยธรรมเท่าที่ควร	-บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ	-บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ -บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม

การฝึกอบรม ปี ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจึงตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่ง ไปด้วยในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสังกัดที่ได้รับการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑	นางมยุรา ประสมบุรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร เจาะลึกประเด็นการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ตามรูปแบบ งป.๑ งป.๒ งป.๓ พร้อมเอกสารประกอบรายรับรายจ่ายเพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) การเขียนคำชี้แจงงบประมาณ (ว ๙๐๗๖) การตรวจสอบเอกสารประกาศญัตติเร่งข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอสภาท้องถิ่น โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมจำนวน ๖ รุ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอกงหรา จังหวัดนครราชสีมา	
๒	นายชมภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	
๓	น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น	องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	
๔	นางณิชกร นาชิต นักทรัพยากรบุคคล	อบรม หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกงหรา จังหวัดปทุมธานี ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๘	
๕	นางสุภาวดี กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไป	“เสริมความรู้การจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นเชิงปฏิบัติ การรับสมัคร การอบรม กปน. งานวันเลือกตั้ง การรวมคะแนน การรายงานผลการเลือกตั้ง การงบประมาณและการเบิกจ่ายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรับเลือกตั้งวิธีการหาเสียงไม่ให้ผิดกฎหมายเลือกตั้งและการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยนครพนม ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอมิ่งเมือง จังหวัดขอนแก่น	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๖	พันจ่าตรีอนันท์ ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	“เร่งรัดการจัดตั้งและขับเคลื่อนศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล)”	จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่น ศาลากลางจังหวัด ขอนแก่น ชั้น ๒ (หลังเก่า) อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	
๗	พันจ่าตรีเรียงกิจ พุทธศานต์บัณฑิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	“การจัดทำแผน การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเตรียมความพร้อม การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ และการประสานโครงการ พัฒนาท้องถิ่น (One Plan) ”	มหาวิทยาลัยนครพนม ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล อำเภอ เมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๘	สิบเอกทิวากร ธนาสกุลชัย นิติกร	อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น ภายใต้ พ.ร.บ.การเลือกตั้ง สมาชิกสภาหรือบริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งการพูดเพื่อนำเสนอผลงาน ทักษะทาง สังคมและบุคลิกภาพ เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นครั้งใหม่ในปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ.โรงแรมรอยัล นาคารา หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	
๙	น.ส.นิภา ประกอบนันท์ นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓	จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ โฮ เทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร	
๑๐	น.ส.วันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง การกำหนดราคากลาง การจัดทำ TOR การตรวจสอบ โครงการก่อสร้าง การตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) การจัดงาน การ แข่งขันกีฬา การฝึกอบรม ว ๑๑๙ การตรวจสอบทรัพย์สิน รวมถึงประเด็นที่ผู้บริหารต้อง บริหารความเสี่ยง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘ ณ เดอะกรีนรี รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม วัน/เวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑๑	กองคลัง นางสาวลัดดาวรรณ โคตรมณี ผู้อำนวยการกองคลัง	“เสริมความรู้การจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นเชิงปฏิบัติ การรับสมัคร การอบรม กปน. งานวันเลือกตั้ง การรวมคะแนน การรายงานผลการเลือกตั้ง การงบประมาณและการเบิกจ่ายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรับเลือกตั้งวิธีการหาเสียงไม่ให้ผิดกฎหมายเลือกตั้งและการจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยนครพนม ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๒	นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชี	“ปรับปรุง ปิดบัญชี ในระบบ e - LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน โคราซ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๑๓	นายอนันต์ ก้อนศิลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งัว อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น	องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งัว ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	
๑๔	นางสาววราพร เตชะแก้ว นักวิชาการเงินและบัญชี	“ปรับปรุง ปิดบัญชี ในระบบ e - LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน โคราซ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๑๕	นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปี ๒๕๖๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งัว อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น	องค์กรบริหารส่วนตำบลแก้งัว ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัด นครนายก	

สรุปยอดร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจิว อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ ๒๑ คน X ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบต.(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

$$\text{วิธีคิด} = \frac{๒๑ \times ๑๐๐}{๒๑} = ๑๐๐\%$$

๒๑

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทและจำนวนปัจจุบันด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว
จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ. ประจำ	พ. ภารกิจ	พ.ทั่วไป
อบต.เก่าจั่ว	ปลัด อบต.	๑	-	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๒	๑
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	-	-
	งานนิติการ	๑	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-
	งานการเงิน	๑	-	-	-
	งานบัญชี	๑	-	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-
	งานก่อสร้างและบำรุงรักษา	๒	-	๑	-

	งานก่อสร้างออกแบบ และ ควบคุมอาคาร	๑	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	-	-
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	๒	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม		๒๓	-	๑๑	๑

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๒	๔	๑๕	๒	-	๑๒