



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ฉบับที่ ๐๐๕ /๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนปัจจุบัน หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๐-๘๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- (๙) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- (๑๐) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๔ ครั้ง
- (๑๑) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
 - ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม

(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๘๐ - ๙๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ
จนเกิดผลดีหรือก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์
ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้
ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติภารกิจใน
ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ
ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคํการบริหาร
ส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อัน
เป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๑๐) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๔ ครั้ง

(๑๑) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาบางส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม

(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

(๔) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถึงเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๕) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตึงเครียดอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๗) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๘) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๙) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ได้แก่

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

(๙) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

(๑๐) ในครั้งที่แล้วมา ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคํารับบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(๑๑) ในครั้งที่แล้วมา ลากิจส่วนตัว ลาป่วย เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคอลดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม

(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ในครั้งที่แล้วมา หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ลา หรือมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ ให้ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี และให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อนายกองคํารับบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายติลลิก อินทร์ผล)

นายกองคํารับบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว



งานอู่ฉิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ฉบับที่ ๐๐๖ /๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐%)
- (๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการครบแปดเดือน
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

- (๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔%)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๒% ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔%)
- (๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายติลก อินทร์ผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

รองปลัด อบต.....
หน.สป./ผอ.กอง.....
ผ.อ.ส.ท.ต.จ.ต.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัว
ที่ ขก ๗๗๗๐๑/๑๒๒ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต.
งบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัว ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑
เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้พิจารณา
เรียบร้อยแล้วนั้น

จึงขอแจ้งเวียนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อทราบและ
ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้างผู้ใดมีความเห็นหรือเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒
- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ให้ดำเนินการเสนอบันทึกเพื่อรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัว
ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานส่วนตำบลโดยทั่วกัน

(นางนิชากร นาชิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ฉบับที่ ๐๐๗ /๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐๒ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ในหมวด ๑๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่วได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๓๐๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายดิolk อินทร์ผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

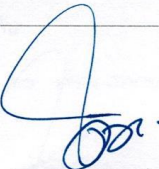
ส.ค. อบต.
รองปลัด อบต.
หน.ส.บ/ผอ.กอง
ฯ

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล/ครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งบัว ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นายบุญถม	ภอ้อ	ปลัด อบต.	๘๘.๕	ดีมาก
๒	นายชมภู	ก้อนสีลา	รองปลัด อบต.	๘๘.๕	ดีมาก
๓	นายพรณรงค์	มีเถาว์ลัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๘.๕	ดีมาก
๔	นางสาวกนกวรรณ	ประชากุล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๘๘.๕	ดีมาก
๕	พ.จ.ต.อนันท์	ประวันจะ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๘.๙	ดีมาก
๖	นางณิชากร	นาชิต	นักทรัพยากรบุคคล	๘๘.๙	ดีมาก
๗	นางสุภาวดี	กุลสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไป	๘๘.๙	ดีมาก
๘	นางศิริพร	ปัญญาบุญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๘.๙	ดีมาก
๙	นายบรรจง	พลรักษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๘.๙	ดีมาก
๑๐	นายภาณุวัฒน์	ปัญญาบุญ	นักวิชาการพัสดุ	๘๘.๙	ดีมาก
๑๑	นางสาวราพร	เดชะแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘๖.๙	ดีมาก
๑๒	นายบุญเกิด	ชะหา	นักพัฒนาชุมชน	๘๕	ดีมาก
๑๓	จำสับเอกยงยุทธ	วงศ์จารย์	นายช่างโยธา	๘๖.๙	ดีมาก
๑๔	นางอำไพ	ชูตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๘.๕	ดีมาก
๑๕	นางสาววันเพ็ญ	คำแก่นแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘๖.๙	ดีมาก
๑๖	นางสมฤทัย	ก้อนสีลา	นักวิชาการศึกษา	๘๖.๙	ดีมาก
๑๗	พ.จ.อ.นรินทร์	เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ (ช่าง)	๘๖.๙	ดีมาก
๑๘	นายอนันต์	ก้อนสีลา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๘๘.๕	ดีมาก
๑๙	นางจิระวดี	ทัพเจริญ	ครู	๗๙	ดี



(นายติลก อินทร์ผล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งบัว

๑. ปลัด อบต. 
 ๒. ปลัด อบต. 
 ๓. ปลัด อบต. 
 ๔. ปลัด อบต. 
 ๕. ปลัด อบต. 
 ๖. ปลัด อบต. 



เรียน หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกองการศึกษา

จึงขอแจ้งเวียนรายงานการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน
ขึ้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิชากร นาชิต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บันทึกการรายงานการประชุม
ของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องปลัด อบต.

รายชื่อคณะกรรมการผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายบุญถม ภาอ้อ	ปลัด อบต. (ประธานกรรมการ)	
๒.	น.ส.กนกวรรณ ประชากุล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (กรรมการ)	
๓.	นายพรณรงค์ มิเถวาลัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)	
๔.	นางนิชากร นาชิต	นักทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ)	

เวลาเปิดประชุม ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ที่ ๐๕๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ประธานกรรมการฯ สวัสดิ์คณะกรรมการทุกท่านครับ ผมในฐานะประธานกรรมการในการพิจารณาการกลั่นกรองผลการ
ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถและเป็น ธรรมมากที่สุด อีกทั้งสอดคล้องกับ
ประกาศ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้นซึ่งกรรมการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหัวหน้าส่วน
ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ในการนี้ขอมอบหมายให้ นางนิชากร นาชิต
เลขานุการฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ที่ ๐๕๖ /
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕
มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วยกรรมการดังนี้

- | | | |
|----|----------------------|---------------------------------|
| ๑. | นายบุญถม ภาอ้อ | ปลัด อบต. (ประธานกรรมการ) |
| ๒. | น.ส.กนกวรรณ ประชากุล | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (กรรมการ) |
| ๓. | นายพรณรงค์ มิเถวาลัย | ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ) |
| ๔. | นางนิชากร นาชิต | นักทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ) |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น
เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึง คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๙๙ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นตามข้อ ๒๐๖ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ มีรายละเอียดดังนี้

การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้เกณฑ์การพิจารณา คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ x ๑๕% ซึ่ง อบต. เก่าจั่ว มีจำนวน ข้าราชการจำนวน ๑๘ คน (เท่ากับได้ ๑.๐ ขั้น จำนวน ๓ คน)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ประธานกรรมการฯ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ได้แจ้งให้ทราบ มีการทวนไต่ถามอะไรหรือไม่

มติที่ประชุม ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อถึงเวลาประชุมนางนิชากร นาชิต เลขานุการฯ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณาลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เข้าประชุมจำนวน ๓ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุม

ประธานกรรมการฯ สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) มีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๑๘ คน ได้แก่

๑) สำนักปลัดอบต.

- ๑.๑ นายบุญถม ภาอ้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๒ นายขมภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๓ น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
- ๑.๔ นางนิชากร นาชิต นักทรัพยากรชำนาญการ

- ๑.๕ พันจ่าตรือนันท ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
- ๑.๖ นางสุภาวดี กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๑.๗ นายบุญเกิด ชะทา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๑.๘ นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- ๑.๙ นายบรรจง พลรักษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(๒) กองคลัง

- ๒.๑ นางอำไพ ชูตระกูล ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๒.๒ นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๒.๓ นางสาววราพร เตชะแก้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๒.๔ นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
- ๒.๕ นายอนันต์ ก้อนศิลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

(๓) กองช่าง

- ๓.๑ นายพรณรงค์ มิเถวาลัย ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๓.๒ จำสับเอกยงยุทธ วงษ์จารย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน
- ๓.๓ พันจ่าเอกนรินทร์ เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ นางสมฤทัย ก้อนสีลา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในสำนักงานปลัดฯ , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษาได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีดังนี้

มติที่ประชุม
ประธานกรรมการฯ

: รับทราบ

ตามให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเหมาะสม บริสุทธิ์ยุติธรรม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินหรือไม่โดยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น ซึ่ง พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เก่าจิว ซึ่งจัดกลุ่มทั้งหมด ๕ ระดับ ตามระเบียบข้อ ๓๐๑ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๒. ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
๓. ระดับดี มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๔. ระดับพอใช้ มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
๕. ระดับต้องปรับปรุง มีช่วงการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในการจัดกลุ่มพิจารณาความดีความชอบให้ดูคะแนนที่หัวหน้าส่วนประเมิน และจัดกลุ่มระดับคะแนนตามช่วงคะแนนของการประเมิน ซึ่งเป็นดังนี้

ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ระดับดี มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินจากหัวหน้าส่วนที่ประเมินมาเพื่อมาประกอบในการพิจารณา แต่หากกรรมการในชุดพิจารณาถ่วงถ่วงผลการปฏิบัติงานเห็นเป็นอย่างอื่นก็สามารถมีมติได้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากที่สุด

ที่ประชุม

: เห็นชอบตามเสนอ

ประธานกรรมการฯ

จากผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินขอให้เลขานุการได้สรุปผลคะแนนต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้วยคะ เพื่อจัดกลุ่มตามระดับ

สำนักปลัด อบต.

๑. นายบุญถม ภาอ้อ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๒. นายชมภู ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๓. น.ส.กนกวรรณ ประชากุล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๔. นางณิชากร นาชิต	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๕. นายบุญเกิด ชะทา	ผลคะแนน.....๘๕.๕.....คะแนน
๖. นายบรรจง พลรักษา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๗. นางสุภาวดี กลสุวรรณ์	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๘. นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๙. พันจ่าตรือนันท์ ประวันจะ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน

กองคลัง

๑๐. นางอำไพ ชูตระกูล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๑. นางสาวราพร เตชะแก้ว	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
๑๒. นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๓. นางศิริพร ปัญญาบุญผล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๔. นายอนันต์ ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน

กองช่าง

๑๕. นายพรณรงค์ มีเถาว์ลัย	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๖. พันจ่าเอกนรินทร์ เจริญ	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
๑๗. จ่าสิบเอกกฤษฎิ์ วงษ์จารย์	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน

กองการศึกษาฯ

๑๘. นางสมฤทัย ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
------------------------	----------------------------

เลขานุการฯ

- ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑๘ คน แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์ของการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งปีแรกการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มี โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึง ครั้งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครั้งให้ปัดทิ้ง คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๑๘ คน ๑๘ x ๑๕ % = ๓ คน ฉะนั้น จำนวนของข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ตามโควตารอบเมษายนจึงมีจำนวน ๓ คนเท่านั้น แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

	มีจำนวนคะแนนร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑๘ คน ขอให้คณะกรรมการพิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้นตามข้อจำกัดของโควต้า จำนวน ๓ คน คะ
ประธานกรรมการ	จากการประเมินผลการปฏิบัติงานคะแนนที่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน แต่เนื่องจากเรามีโควต้าที่จำกัด ประกอบกับผลงานในรอบการประเมินรอบแรก ยังไม่ปรากฏผลงานของใครที่โดดเด่น ผมจึงเสนอว่าควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ให้กับทุกคนไปก่อน คณะกรรมการมีความคิดเห็นว่าเหมาะสมหรือไม่ครับ
มติที่ประชุม	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับผลคะแนนดังกล่าว
ประธานกรรมการฯ	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น หมวด ๑๐ ข้อ ๒๑๗ ให้เสนอความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อให้ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ประธานกรรมการฯ	๓.๒ พิจารณาผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
เลขานุการฯ	ขอมอบหมายให้นางนิชากร นาชิด เลขานุการ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุม พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินและได้คะแนนในช่วงต่างๆ ก็เพื่อจะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามช่วงคะแนนนั้นๆ และเพื่อการต่อสู้สัญญาจ้าง โดยจะมีการประเมินสองรอบซึ่งมีรายชื่อพนักงานจ้างที่เข้ารับการประเมินดังนี้ <u>สำนักปลัด อบต.</u> ๑. นายสถาพร พรหมกัน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒. นายวิวัฒนา ไชยดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๓. นายมนูญ ประดิษฐ์พงษ์ พนักงานขับรถยนต์ ๔. นายเทอดศักดิ์ แสนเสนา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ <u>กองคลัง</u> ๑. นางสาววิลาวัลย์ ทาดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. นางสาวสำเนียง มะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๓. นางสาวกชกร อินทร์ผล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๑. นางธนทร ธนาบุญภัทร์ ผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาววาสนา เวชโธสง ผู้ดูแลเด็ก
ที่ประชุม	: รับทราบ
ประธานกรรมการฯ	ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น หมวด ๕ ข้อ ๓๙ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วจึงให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบตุลาคม ๒๕๖๓ และต่อสู้สัญญาจ้าง ซึ่งมีผลคะแนนดังนี้

สำนักปลัด อบต.

๑. นายสถาพร พรหมกัน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี
๒. นายวัฒนา ไชยดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี
๓. นายมนูญ ประดับวงษ์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี
๔. นายเทอดศักดิ์ แสนเสนา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผลการประเมินได้.....๘๖.....%
อยู่ในระดับ ดีมาก

กองคลัง

๑. นางสาววิลาวัลย์ ทาดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี
๒. นางสาวสำเนียง มะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี
๓. นางสาวกชกร อินทร์ผล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางธนพร ธนาบุญภัทร์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินได้.....๗๕.๒.....%
อยู่ในระดับ ดี
๒. นางสาววาสนา เวชไธสง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินได้.....๗๕.๒.....%
อยู่ในระดับ ดี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้เลขาฯบันทึกผลคะแนนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป และรายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเก่าจั่วพราบ ทั้งนี้ให้นำผลคะแนนดังกล่าวไว้พิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างในรอบตุลาคม ๒๕๖๓

ประธานกรรมการฯ

: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอให้เลขาฯสรุปผลการพิจารณาต่อที่ประชุมครับ

ที่ประชุม

: ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม

ที่	ชื่อ	สกุล	วันลา						สรุปผลการประเมิน			ได้รับการเลื่อนขั้น
			ลาพักผ่อน	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	ขาดราชการ	ลาคลอด	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	ผลการประเมิน	
๑	นายบุญถม	ภาอ้อ	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๒	นายชมภู	ก้อนสีลา	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๓	น.ส.กนกวรรณ	ประชากุล	๔	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๔	นางนิชากร	นาชิต	๓	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๕	พ.จ.ด.อนันท์	ประวันจะ	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๖	นางสุภาวดี	กุลสุวรรณ	๕	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๗	นายบุญเกิด	ชะหา	-	-	๒	-	-	-	๕๙.๕	๒๖	๘๕.๕	๐.๕
๘	นายบรรจง	พลรักษา	๔	๓	๓	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๙	น.ส.วันเพ็ญ	คำแก่นแก้ว	๑	๒	๗	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๑๐	นางอำไพ	ชูตระกูล	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๑๑	นางศิริพร	ปัญญาบุญ	๒	๑	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๑๒	นายภาณุวัฒน์	ปัญญาบุญ	๑	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๑๓	นายอนันต์	ก้อนสีลา	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๙	๐.๕
๑๔	น.ส.วราพร	เดชะแก้ว	๕	๑	๑	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๙	๐.๕
๑๕	นายพรณรงค์	มิถิวัลย์	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๑๖	จ.ส.อ.ยงยุทธ	วงษ์จารย์	๔	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๙	๐.๕
๑๗	พ.จ.อ.นรินทร์	เจริญ	-	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๙	๐.๕
๑๘	นางสมฤทัย	ก้อนสีลา	๑	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๙	๐.๕

ที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอแนะเพิ่มเติม ผมขอยุติและปิดการประชุม

ปิดประชุม : เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิชากร นาชิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวกนกวรรณ ประชากุล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายบุญถม ภาอ้อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

บันทึกรายงานการประชุม
ของพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

รายชื่อคณะกรรมการผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอุทร แสนเสนา	รองนายก อบต. (ประธานกรรมการ)	
๒.	นายกรม สมศรีแสง	รองนายก อบต. (กรรมการ)	
๓.	นายขมภู ก้อนสีลา	รองปลัด อบต. (กรรมการ)	
๔.	นางอำไพ ชูตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	
๕.	นางนิชากร นาชิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ(เลขานุการ)	

เวลาเปิดประชุม ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ที่ ๐๕๗/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ประธานกรรมการฯ

สวัสดีครับคณะกรรมการทุกท่าน กระผมในฐานะประธานกรรมการในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถและเป็น ธรรมมากที่สุด อีกทั้งสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้นซึ่งกรรมการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ในการนี้ขอมอบหมายให้ นางนิชากร นาชิต เลขานุการฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการฯ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ที่ ๐๕๗/๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วยกรรมการดังนี้

- | | | | |
|----|-----------|----------|-------------------------------------|
| ๑. | นายอุทร | แสนเสนา | รองนายก อบต. (ประธานกรรมการ) |
| ๒. | นายกรม | สมศรีแสง | รองนายก อบต. (กรรมการ) |
| ๓. | นายขมภู | ก้อนสีลา | รองปลัด อบต. (กรรมการ) |
| ๔. | นางอำไพ | ชูตระกูล | ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ) |
| ๕. | นางนิชากร | นาชิต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ(เลขานุการ) |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาผลการขึ้นเงินเดือนผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลของพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเลื่อนขึ้น

เงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๙๙ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นตามข้อ ๒๐๖ ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัว เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในการพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ใช้เกณฑ์การพิจารณาคำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ $\times ๑๕\%$ ซึ่ง อบต. เก่าจัว มีจำนวน ข้าราชการ จำนวน ๑๘ คน (๓ คน)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการฯ	๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
มติที่ประชุม	ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบลเก่าจัว ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ได้แจ้งให้ทราบ มีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่
มติที่ประชุม	ไม่มีอะไรเพิ่มเติม
ประธานกรรมการฯ	หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม	มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบลเก่าจัว ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการฯ	๓.๑ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อถึงเวลาประชุมนางณิชากร นาซิด เลขานุการฯ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเข้าประชุมจำนวน ๔ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุม สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัว ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) มีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๑๘ คน ได้แก่
----------------	---

๑) สำนักปลัดอบต.

- ๑.๑ นายบุญถม ภาอ้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๒ นายชมภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๓ น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
- ๑.๔ นางณิชากร นาซิด นักทรัพยากรชำนาญการ

- ๑.๕ พันจ่าตรีอนันท์ ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
- ๑.๖ นางสาววดี กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๑.๗ นายบุญเกิด ชะทา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๑.๘ นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- ๑.๙ นายบรรจง พลรักษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(๒) กองคลัง

- ๒.๑ นางอำไพ ชูตระกูล ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๒.๒ นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๒.๓ นางสาววราพร เตชะแก้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๒.๔ นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
- ๒.๕ นายอนันต์ ก้อนศิลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

(๓) กองช่าง

- ๓.๑ นายพรณรงค์ มิเถวาลัย ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๓.๒ จำสับเอกยงยุทธ วงษ์จารย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน
- ๓.๓ พันจ่าเอกนรินทร์ เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ นางสมฤทัย ก้อนสีลา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในสำนักปลัดฯ , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษา ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังนี้มาแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

: รับทราบ

ประธานกรรมการฯ

ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่ โดยการประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลได้ยึด หลักเกณฑ์การพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ , ๒๐๖ ซึ่ง พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ซึ่งจัดกลุ่มทั้งหมด ๕ ระดับ เป็นไปตามระเบียบข้อ ๓๐๑ และมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

๑. ระดับดีเด่น มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๒. ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
๓. ระดับดี มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๔. ระดับพอใช้ มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
๕. ระดับต้องปรับปรุง มีช่วงการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในการจัดกลุ่มพิจารณาความดีความชอบของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลนั้น ทางคณะกรรมการชุดแรกได้มีมติในที่ประชุมเป็นดังนี้

ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ระดับดี มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ซึ่งผลการพิจารณากลั่นกรองให้มีการพิจารณาเป็นดังนี้

สำนักปลัด อบต.

๑. นายบุญถม ภาอ้อ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๒. นายขมภู ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๓. น.ส.กนกวรรณ ประชากุล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๔. นางนิชากร นาซิด	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๕. นายบุญเกิด ชะทา	ผลคะแนน.....๘๕.๕.....คะแนน
๖. นายบรรจง พลรักษา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๗. นางสุภาวดี กุลสุวรรณ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๘. นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๙. พันจ่าตรือนันท์ ประวันจะ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน

กองคลัง

๑๐. นางอำไพ ชูตระกูล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๑. นางสาววราพร เตชะแก้ว	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
๑๒. นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๓. นางศิริพร ปัญญาบุญผล	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๔. นายอนันต์ ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน

กองช่าง

๑๕. นายพรณรงค์ มิเถาวัลย์	ผลคะแนน.....๘๘.๕.....คะแนน
๑๖. พันจ่าเอกนรินทร์ เจริญ	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
๑๗. จ่าสิบเอกยงยุทธ วงษ์จารย์	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน

กองการศึกษา

๑๘. นางสมฤทัย ก้อนสีลา	ผลคะแนน.....๘๖.๕.....คะแนน
------------------------	----------------------------

เลขานุการฯ

- ระดับดีมาก มีช่วงการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑๘ คน แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์ของการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีแรกการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มี โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึง ครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง $\text{คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๑๘ คน } ๑๘ \times ๑๕ \% = ๓ \text{ คน}$ ฉะนั้น จำนวนของข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ตามโควตารอบเมษายนจึงมีจำนวน ๓ คนเท่านั้น แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีจำนวนคะแนนร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑๕ คน คะแนนร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คณะกรรมการจึงพิจารณาจำนวนคะแนนร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน

๑๘ คน ขอให้คณะกรรมการพิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ตามข้อจำกัดของโควตา จำนวน ๓ คน ค่ะ

- ประธานกรรมการฯ ทางคณะกรรมการกลั่นกรองได้มีการพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานคะแนนที่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน แต่เนื่องจากเรามีโควตาที่จำกัด ประกอบกับผลงานในรอบการประเมินรอบแรก ยังไม่ปรากฏผลงานของใครที่โดดเด่น จึงเสนอว่าควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ให้กับทุกคนไปก่อน คณะกรรมการมีความคิดเห็นว่าเหมาะสมหรือไม่ครับ
- นางอำไพ ชูตระกูล ดิฉัน ก็อยากเสนอในที่ประชุมได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลจริงๆตามผลงาน โดยไม่ควรมีการคำนึงถึงเงินเดือนที่เสียแล้วแจก สำหรับผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาสมควรเป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นจริงๆ
- ประธานกรรมการฯ ผมก็มีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการชุดแรกครับตามผลการปฏิบัติงานมาตลอดระยะเวลา ๖ เดือนหลัง และดูจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากชุดคณะกรรมการกลั่นกรองถือว่าเหมาะสมแล้วครับ
- มีท่านใดจะเสนออีกไหมครับ หรือจะเห็นด้วยหรือเห็นแย้งก็ได้ครับ ท่านรองปลัดว่าไงครับ มีอะไรเสนอไหมครับ
- นายชมภู ก้อนสีลา ไม่มีครับ เห็นตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองเสนอต่อที่ประชุมครับ
- มติที่ประชุม : รับทราบ และมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์เห็นสมควรให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่เสนอ
- ประธานกรรมการฯ ไม่ทราบว่าการกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่หากไม่มีผมก็จะนำความเห็นจากคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เสนอต่อท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น หมวด ๑๐ ข้อ ๒๑๗ และขอมอบหมายให้นางณิชากร นาซิด เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการพิจารณาอนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไปด้วยครับ
- มติที่ประชุม : รับทราบ
- ประธานกรรมการฯ ๓.๒ พิจารณาผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
- เลขานุการฯ ขอมอบหมายให้นางณิชากร นาซิด เลขานุการ ได้ชี้แจงต่อที่ประชุม
- พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินและได้คะแนนในช่วงต่างๆ ก็จะได้มีการเลื่อนค่าตอบแทนตามช่วงคะแนนนั้นๆ ซึ่งมีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินเลื่อนขั้นค่าตอบแทนดังนี้
- สำนักปลัด อบต.
๑. นายสถาพร พรหมกัน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
 ๒. นายวัฒนา ไชยดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
 ๓. นายมนูญ ประดับวงษ์ พนักงานขับรถยนต์
 ๔. นายเทอดศักดิ์ แสนเสนา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ
- กองคลัง
๑. นางสาววิลาวัลย์ ทาดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 ๒. นางสาวสำเนียง มะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
 ๓. นางสาวกชกร อินทร์ผล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางธนทร ธนาบุญภัทร์ ผู้ดูแลเด็ก

๒. นางสาววาสนา เวชไธสง ผู้ดูแลเด็ก

ที่ประชุม

: รับทราบ

ประธานกรรมการฯ

ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาหรือไม่โดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น หมวด ๕ ข้อ ๓๙ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เพื่อให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างในรอบตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลคะแนนดังนี้

สำนักปลัด อบต.

๑. นายสถาพร พรหมกัน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

๒. นายวัฒนา ไชยดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

๓. นายมนูญ ประดับวงษ์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

๔. นายเทอดศักดิ์ แสนเสนา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผลการประเมินได้.....๘๖.....%
อยู่ในระดับ ดีมาก

กองคลัง

๑. นางสาววิลาวัลย์ ทาดา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

๒. นางสาวสำเนียง มะลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผลการประเมินได้.....๗๖.....% อยู่ใน
ระดับ ดี

๓. นางสาวกชกร อินทร์ผล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผลการประเมินได้.....๗๖.....%
อยู่ในระดับ ดี

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางธนทร ธนาบุญภัทร์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินได้.....๗๕.๒.....%
อยู่ในระดับ ดี

๒. นางสาววาสนา เวชไธสง ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินได้.....๗๕.๒.....% อยู่ในระดับ ดี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้เลขาฯบันทึกผลคะแนนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป และรายงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเก่าจั่วทราบ ทั้งนี้ให้นำผลคะแนนดังกล่าวไว้พิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบตุลาคม ๒๕๖๓

ประธานกรรมการฯ

: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุม : ไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม และสรุปผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบที่ ๑ ครั้งปีแรก
ดังนี้

ที่	ชื่อ	สกุล	วันลา						สรุปผลการประเมิน			ได้รับการเลื่อนขึ้น
			ลาพักผ่อน	ลาป่วย	ลากิจ	มลา	ขาดราชการ	ลาคลอด	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ	ผลการประเมิน	
๑	นายบุญถม	ภำอ้อ	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๒	นายชนก	ก้อนสีลา	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๓	น.ส.กนกวรรณ	ประชากุล	๔	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๔	นางนิชากร	นาชิต	๓	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๕	พ.จ.ต.อนันท์	ประวันจะ	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๖	นางสุภาวดี	กุลสุวรรณ	๕	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๗	นายบุญเกิด	เซทา	-	-	๒	-	-	-	๕๙.๕	๒๖	๘๕.๕	๐.๕
๘	นายบรรจง	พลรักษา	๔	๓	๓	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๙	น.ส.วันเพ็ญ	คำแก่นแก้ว	๑	๒	๗	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๑๐	นางอำไพ	ชูตระกูล	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๑๑	นางศิริพร	ปัญญาบุญ	๒	๑	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๑๒	นายภาณุวัฒน์	ปัญญาบุญ	๑	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๑๓	นายอนันต์	ก้อนสีลา	๒	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗.๔	๘๘.๔	๐.๕
๑๔	น.ส.วราพร	เดชะแก้ว	๕	๑	๑	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๔	๐.๕
๑๕	นายพรณรงค์	มีเดาวัลย์	-	-	-	-	-	-	๖๑.๕	๒๗	๘๘.๕	๐.๕
๑๖	จ.ส.อ.ยงยุทธ	วงษ์จารย์	๔	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๔	๐.๕
๑๗	พ.จ.อ.นรินทร์	เจริญ	-	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๔	๐.๕
๑๘	นางสมฤทัย	ก้อนสีลา	๑	-	-	-	-	-	๕๙.๕	๒๗.๔	๘๖.๔	๐.๕

ประธานกรรมการ : หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอแนะเพิ่มเติม ผมขอยุติและปิดการประชุม

ประธานกรรมการ : หากไม่มีกรรมการท่านใดเสนอแนะเพิ่มเติม กระผมขอยุติและปิดการประชุม และขอมอบหมายให้นางนิชากร นาชิต เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเก่าจัว เพื่อเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจัวเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไปด้วยครับ

ปิดประชุม : เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิชากร นาชิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชมภู ก้อนสีลา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอุทร แสนเสนา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ที่ ขก ๗๗๗๐๑/๑๒๑

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบลทุกท่าน

ตามที่ประธานคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลได้เรียกคณะกรรมการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว โดยที่ประชุมฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่ว และพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว ได้พิจารณาผลงานในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลแล้วนั้น โดยผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ของพนักงานส่วนตำบลเก่าจั่วเป็นดังนี้

๑) สำนักปลัดอบต.

๑.๑ นายบุญถม ภาอ้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๒ นายบุญภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๓ น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๔ นางณิชากร นาขิต นักทรัพยากรชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๕ พันจ่าตรือนันท์ ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๖ นางสุภาวดี กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๗ นายบุญเกิด ชะทา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๘ นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๑.๙ นายบรรจง พลรักษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

/ (๒) กองคลัง ...

(๒) กองคลัง

๒.๑ นางอำไพ ชูตระกูล ผู้อำนวยการกองคลัง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๒.๒ นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๒.๓ นางสาววราพร เตชะแก้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๒.๔ นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๒.๕ นายอนันต์ ก้อนศิลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

(๓) กองช่าง

๓.๑ นายพรณรงค์ มิเถาวัลย์ ผู้อำนวยการกองช่าง ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๓.๒ จำลิสเบกยงยุทธ วงษ์จารย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

๓.๓ พันจ่าเอกกรรินทร์ เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ นางสาวสมฤทัย ก้อนสีลา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้เลื่อน ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ข้อ ๒๐๕

หากพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีความเห็นหรือเห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมในการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒
- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ให้ดำเนินการเสนอบันทึกเพื่อรายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเจ้าเว้าทราบ
เพื่อพิจารณาต่อไป และหากพนักงานส่วนตำบลรับทราบผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้ง
ปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) แล้วไม่ม
ีความเห็นแย้งกับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งนี้ โปรดลงนามรับทราบผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ในครั้งนี้

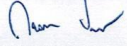
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางณิชากร นาชิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ / เลขานุการ

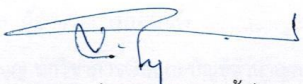
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....เห็นควรพิจาณาในชั้นต้น ทูลเกล้าฯ ถวายโปรดเกล้าฯ.


(นางสาวกนกวรรณ ประชากุล)
หัวหน้าสำนักปลัดฯตอบ.

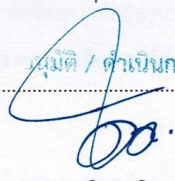
ความเห็นรองปลัดฯ.....เห็นควรตามเสนอ


(นายชมภู ก้อนสีลา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ความเห็นปลัดฯ.....เห็นควรตามเสนอ


(นายบุญถม ภาอ้อ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

ความเห็นนายกอบต.....อนุมัติ / ดำเนินการ


(นายดิลก อินทร์ผล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าจั่ว

- ข้าพเจ้าได้รับทราบและยอมรับผลการพิจารณาเลื่อนขั้น (ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

๑) สำนักปลัด อบต.

- ๑.๑ นายบุญถม ภาอ้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑.๒ นายชมภู ก้อนสีลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑.๓ น.ส.กนกวรรณ ประชากุล หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๑.๔ นางณิชากร นาจิต นักทรัพยากรชำนาญการ
๑.๕ พันจ่าตรีอนันต์ ประวันจะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ.....
๑.๖ นางสาวตติ กุลสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑.๗ นายบุญเกิด ชะหา นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑.๘ นางสาววันเพ็ญ คำแก่นแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑.๙ นายบรรจง พลรักษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(๒) กองคลัง

- ๒.๑ นางอำไพ ชูตระกูล ผู้อำนวยการกองคลัง
๒.๒ นางศิริพร ปัญญาบุญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒.๓ นางสาวราพร เตชะแก้ว เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒.๔ นายภาณุวัฒน์ ปัญญาบุญ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒.๕ นายอนันต์ ก้อนสีลา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

(๓) กองช่าง

- ๓.๑ นายพรณรงค์ มิเถาว์ชัย ผู้อำนวยการกองช่าง
๓.๒ จำลิบเอกยงยุทธ วงษ์จารย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓.๓ พันจ่าเอกนรินทร์ เจริญ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

(๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ นางสมฤทัย ก้อนสีลา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ